

1. Aanwezig

Geleding	Naam
Leerkracht	Sandra van Kesteren
Leerkracht	Nick Monshouwer
Ouder	Diana de Ronde
Ouder	Rosemarijn Looije
Schoolleider	Willemijn Rozenberg-van Keulen

2. Jaarplan en vergaderrooster 2022-2023

Vergadering in principe 1x per 6 weken.

	Datum	Onderwerp	Toelichting	Opmerking
Fysiek	23 november	Arbo- en ontruimingsplan	Ongewijzigd	Instemming PO
		Begroting met toelichting	Uitleg en onderbouwing van de begroting.	Advies
		Jaarrooster/studiedagen marge uren	Er blijkt net te weinig lestijd om genoeg studiedagen te hebben. Dit zal besproken worden met team en ouders.	Informatief
Fysiek	8 februari (verplaatst vanaf eind januari)	Jaarrooster/studiedagen marge uren mogelijk wijziging 2023-2024	Verdere bespreken volgende keer	Instemming PO
		Werkdrukverlagende middelen	doorgeschoven	P leidende rol
		Schoolkalender 2023/2024 incl. jaarplanning	doorgeschoven	Instemming PO
	5 april	Werkdrukverlagende middelen		
		Schoolkalender 2023/2024 incl. jaarplanning		
		Missie visie		
		Formatie		Instemming P op formatie
	31 mei	Formatie en groepsverdeling		Instemming P op formatie
	publiek	Werkverdelingsplan		Instemming PO
	besloten	Teamontwikkeling en professionalisering		
	publiek	Concept schoolgids		Instemming PO
	publiek	Schoolplan		Informatief
	Juni publiek	Evaluatie jaarplan		Informatief
	publiek	Concept jaarplan		Informatief
	publiek	Vervolg proces schoolplan		Informatief
	publiek	Afscheid ouderlid		

3. Openbaar

- Punten vorige keer
 - Vacature is er uit gegaan. Helaas heeft niemand gereageerd. We moeten dus actief werven. We hebben wel wat opties maar willen wat breder kijken. De groepen 1/2 gaan kijken of in de denktank. Rosemarijn mailt de denktank. Sandra mailt de kleutergroepen.
 - Evaluatie naar ouders is een goed idee. En concreet kader voor de evenementen is nodig. Er was veel ruis op de lijn over de avondvierdaagse.
 - In de evaluatie nog een specifieke vraag over de organisatie en communicatie rondom feest en vieringen.
- Formatie wijzigingen
 - De formatie, werkdrukmiddelen en NPO gelden kan je niet los van elkaar zien.
 - Er zijn wel ontwikkelingen geweest. Zo zijn er plekken vrijgekomen, medewerkers met een andere functie, nieuwe medewerkers zoals Xanne en Fleur.
 - Hoogbegaafdheid wordt opgesplitst in 2 onderdelen. Het draaien van projectgroepen 3 en 4, 5, 6, en 7, 8. Daarnaast een specialist die expertise heeft op het gebied van meerbegaafdheid. Het kan nog steeds bij eenzelfde persoon. De sollicitaties hebben niks opgeleverd. Wij zijn een structuur aan het zoeken waar we deze onderdelen kunnen verdelen binnen het eigen team.
Een balans zoeken tussen focus op persoonlijke ontwikkeling en aanbod op niveau.
Hoogbegaafdheid is meer dan alleen lastig aanbod. Het gaat ook om het leren, leren en omgaan met perfectionisme. De twee leerkrachten die de afgelopen jaren het sulplab hebben begeleid waren twee uiterste. Ideaal is waarschijnlijk ergens er tussen in.
- Cultuureducatie
 - Omdat Grietje afscheid neemt van ons, moeten we een andere invulling geven aan cultuureducatie. Vanuit het schoolplan komt sterk de behoefte naar voren voor meer cultuureducatie. Daarom hebben we een partij aangeschreven die hierin ons kan helpen. Zij komen dan 4x een periode van 3 weken lessen geven in drama, dans en muziek.
- Gymles
 - We hebben volgend jaar twee verplichte uren gym. We hebben naast de gymlessen die we al hebben, een extra les buiten. Deze buitengymles zal structureel elke week een uur zijn. Dit wordt door Skillz united uitgevoerd. Hiernaast zal Skillz aanwezig zijn op school om bewegend leren te stimuleren en leerlingen die hierin behoeftes hebben te ondersteunen. Dit is fors en zal ook deels van de werkdruk gelden bekostigt moeten worden.
- Communicatie
 - Alle informatie rondom formatie en groepsverdeling wordt gecommuniceerd in de week van 19 juni.
 - De koffieochtend/informatieochtend is al een tijdje uitgesteld. Nu is het misschien mooier om dit te doen wanneer de verbouwing klaar is (begin van het schooljaar). Dan kunnen de ouders een goed (fysiek) beeld krijgen van de internationale school.
- Werkverdelingsplan

Met opmerkingen [L(1): niet openbaar?]

- De MR heeft de werkdrukgeden besproken met het team. Hierin hebben we een helder proces belopen en het met Willemijn besproken. Het uiteindelijke plan wordt gedeeld met het team. Karen heeft nog feedback gegeven die verwerkt moet worden.
- Concept schoolgids
 - De schoolgids heeft nu meer bewijslast. Er moet ontzettend veel in staan en je moet veel verantwoorden. Het is dus een onoverzichtelijk document geworden. Misschien is het een idee om samenvatting (infographic) te maken, die meer tot de verbeelding spreekt. Nick zal zich hier op richten aan de start van volgend schooljaar.
 - Voor de rest wat tekstuele opmerkingen die worden aangepast.
- Schoolplan
 - De missie en visie is al ontwikkeld (samen met het team). Ook is er voldoende input vanuit de evaluatie en studiedagen met het team om het schoolplan te gaan schrijven. Het hele document is nog niet af. Het format zoals dat altijd gebruikt wordt is vrij log en groot. De wens is een meer concreet document. Willemijn is in aanraking gekomen met mijnschoolplan.nl. Dit is een tool van Parnassys en heeft een koppeling met Parnassys dossier en ultimview. Het is een heel concreet en compact systeem wat maakt dat het schoolplan een levend document wordt. Het maakt ook de vertaling naar jaarplannen en kwaliteitskaarten. Zo ontstaat er meer cohesie tussen deze verschillende documenten. De Kubus gaat ook werken met Mijnschoolplan.nl. Binnen SKOSS werken alle scholen met mijn schoolplan. Binnen KPOA zijn er nu 3 scholen (waaronder De Kubus) die dit gaan doen. Ten aanzien van proces is het streven om het concept aan het einde van dit schooljaar af te hebben en het delen intern en extern (stakeholder) in de periode tot de herfstvakantie centraal te stellen. We stellen het nieuwe schoolplan dan vast na de herfstvakantie.

Actiepunten

- Rosemarijn mailt de denktank over de MR-vacature
- Sandra neemt contact op met de kleutergroepen over de MR-vacature
- De feedback van Karen wordt verwerkt en het werkverdelingsplan wordt gestuurd.
- Nick neemt het voortouw in het maken van de infographic (volgend schooljaar).
- Volgend schooljaar op de website zetten in welke groep er plek is.'

Volgende vergadering is op 27 juni om 18:30.