

Notulen 29-01-2024

Agenda

Aanwezig: Janneke(ouder) Eefke (oudergeleding MR), Alinde (personeelslid)
Sandra(personeelslid MR) Vanaf 19:30uur: Willemijn (schoolleider)
Afwezig: Diana (oudergeleding MR), Nick (personeelsgeleding MR)

1. Ouderavond

We hebben besproken dat het doel helder moet zijn. Tijdens deze avond was het doel met name informeren en gezamenlijk nadenken over onderwijs. Er was een aardige groep ouders die zeer positief en actief waren. Wanneer verbinding centraal staat wil je zo'n hoog mogelijke opkomst waarbij ouders ook een afspiegeling van de school vormen. Een manier om invulling te geven aan verbinding is bijvoorbeeld de tuindag of de info avond per klas. Op welke manier krijgt dit vaste vorm volgend schooljaar? Concreet spreken we af:

- Er wordt een tuindag georganiseerd
- MT denkt na over de structuur van volgend jaar: 1x infoavond per groep, 1 x algemene ouderavond en ontmoetingsmomenten voor ouders.

2. Terugblik inspectiebezoek

Team was vol vertrouwen. Kinderen deden leuk mee, gaven mooie feedback. Wat blijft hangen? Ontspannen sfeer, energie om door te gaan. Het is goed wat we doen en het wordt gezien. Zelf de regie nemen was slim. Lovende feedback op alle indicatoren. Inspectie ziet het terug in de klas, van ouders, van het team. Viering is goed zichtbaar.

Wat nu? Tijd om te borgen en verstevigen, met het team (neuzen dezelfde kant op). Waar staan we nu? Input vanuit team om verder te gaan. Nieuwe methodes, geen nieuwe dingen uitproberen. Sociaal veilige school. Turbo mag eraf, maar ambities blijven.

Belangrijk onderwerp: burgerschap vastleggen van 1 tot 8 in doorgaande lijn.

3. ARBO-jaarplan

Concept wordt uitgereikt.

Komt in Teams

→ MR: feedback in concept zetten. Sandra begint en geeft door aan Diana

ARBO o.a. sociale veiligheid. Belangrijk om de stem van de leerling meer te horen. Er komen twee Kubusclubs met afvaardiging van alle groepen o.l.v. Annerigt en Danelle over veiligheid. Er komen vaste onderwerpen (bijv. hoe gaan de pauzes) en leerkrachten gaan hier ook over praten in de groep en kijken op welke manier ze de beste informatie kunnen verzamelen.

Leerkrachthandelen speelt een grote rol hierin.

4. SOP: document in Teams map MR / beleid

Het SOP wordt jaarlijks opgesteld in december. In december 2024 wordt het weer herzien. Collegiale consultatie heeft op dit moment geen vaste structurele plaats. Wel wordt er door

specialisten gebruik gemaakt van collegiale consultatie. Er zijn specialisten en/of expertise voor leerlingen met verschillende onderwijsbehoeften. Door de open en lerende cultuur zijn er ook altijd mogelijkheden om met en van elkaar te leren.

Voorstel Willemijn: HGW en basisondersteuning centraal stellen binnen MR. Janneke dan ook graag aansluiten! Ook met Fieke en Diane.

→ Eefke laat weten wanneer dit geagendeerd wordt.

→ MR bereidt voor en stelt concrete vragen op. (Tools ter ondersteuning van kind / leerkracht, bijv. intervisie)

5. Update formatie en bezetting (besloten)

Willemijn geeft toelichting.

→ MR: feedback in concept ARBO-plan zetten. Sandra begint en geeft door aan Diana

→ Eefke laat weten wanneer HGW en basisondersteuning geagendeerd wordt. Voorstel: in mei.

→ MR bereidt voor en stelt concrete vragen op. (Tools ter ondersteuning van kind / leerkracht, bijv. intervisie)

Komende vergaderingen:

di 19 maart

formatieplan (besloten)

vakantierooster en schoolkalender + jaarplanning (publiek)

di 28 mei (Janneke, Fieke en Diane uitnodigen)

werkverdelingsplan en taakbeleid (publiek)

samenwerking AIS en MR (publiek)

HGW en basisondersteuning

di 18 juni

evaluatie jaarplan 2324 (publiek)

concept jaarplan 2425 (publiek)

schoolgids (publiek)